

## Anexo A - Planejamento Estratégico do Programa de Pós-Graduação em Bioenergia e Grãos

O Planejamento Estratégico do Programa contempla na sua proposta ações relacionadas à Gestão do Programa, Formação e Impacto na Sociedade.

### Quadro Geral do Planejamento Estratégico do PPGBG

OBJETIVOS	INDICADORES	METAS	PRAZO
1 – Aumentar o grau de interdisciplinaridade dos atores do programa	Incluir no corpo docente profissionais do setor privado	Credenciar no mínimo dois/duas pesquisadores(as) vinculados a empresas como docente permanente ou colaborador	Até 2022
	Adequar o perfil do corpo docente compatível à Proposta do Programa e descredenciar docentes improdutivos em suas linhas de pesquisa tecnológica	100% dos docentes permanentes devem apresentar experiência e/ou envolvimento direto com o setor produtivo ou atividade no qual a proposta se insere	Até 2021
	Ampliar o leque da natureza da pesquisa dos docentes permanentes	Capacitar docentes para a elaboração de convênios com entidades privadas	Até 2022
	Atrair maior número de candidatos nos processos seletivos, com perfil desejado	Prospectar 10 e consolidar ao menos 2 convênios com empresas privadas do setor da agroenergia, para melhorar a qualidade e quantidade dos recursos humanos	Até 2024
		Criar procedimentos internos para ampliar o número de convênios com entidades privadas	Até 2022
		Estruturar permanentemente 1 sistema com tecnologias de videoconferência para atrair discentes de outras regiões	Até 2024
	Ampliar a visibilidade do Programa	Estruturar e dinamizar as informações do programa no site institucional em pelo menos 2 idiomas	Até 2022
		Promover anualmente ao menos um evento técnico-científico organizado pelos atores do programa;	2021 a 2024
2 – Sustentabilidade financeira do programa	Aumentar o volume de recursos captados em convênios e fazer com que parte destes recursos resultem em melhoria da infraestrutura do programa	Comprovar convênios, acordos e solicitações de serviço, tendo preferencialmente contrapartida financeira para o custeio das atividades de formação de pelo menos 50% dos discentes	2021 a 2023
		Consolidar a parceria Embrapii e Ceagre para que dentre os projetos conduzidos pelo Polo ou Ceagre, tenham ao menos 1 discente do programa por ano	2021 a 2023
	Dar visibilidade externa aos projetos de pesquisa aumentando a inserção do PPGBG na cadeia produtiva em que está inserido	Divulgar 6 resultados dos projetos realizados no programa em feiras e workshops regionais	2021 a 2024

3- Convergir as a área de concentração, as linhas de pesquisa, disciplinas e o perfil do egresso alinhado ao dinamismo do setor produtivo regional	Articular as áreas de formação do corpo docente e as linhas de pesquisa	Apresentar anualmente aos docentes permanentes os critérios de credenciamento, recredenciamento e descredenciamento dos docentes	2021 a 2023
		Atualizar 100% de coerência entre área de concentração, linhas de pesquisa ou atuação, e projetos	2021 a 2023
		Incluir 2 disciplinas formativas com conteúdo que levem ao aperfeiçoamento da relação profissão/mercado (ex.: empreendedorismo e uso de inteligência artificial na agricultura)	2021 a 2023
	Ampliar produção técnico-científica oriundas dos projetos do programa potencializar a transferência de tecnologia para o setor demandante	Ampliar em 40% a produção técnico-científico indexado nas principais bases bibliométricas	Até 2024
	Adequar a proposta do programa à política institucional de expansão	Aumentar em 20% o número de projetos de ensino, pesquisa e extensão que levem desenvolvimento tecnológico para a iniciativa privada e setores públicos específicos, comprovados por meio dos produtos/serviços gerado	2021 a 2023
4- Atingir o conceito 4 junto à Capes	Melhorias a partir do diagnóstico da autoavaliação	Realizar a cada 12 meses a autoavaliação do programa a fim de qualificar seus processos e procedimentos	Até 2024
		Ser reconhecido como um mestrado profissional de qualidade em Ciências Agrárias I e pleitear o doutorado profissional	Até 2025